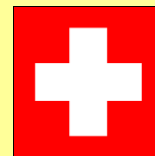


Sozialversicherungsbeiträge in der Schweiz 2026



EURES-T Oberrhein: Ihr Experte für alle Fragen zur beruflichen grenzüberschreitenden Mobilität

Sozialversicherung	Beiträge Arbeitnehmer*in	Beiträge Arbeitgeber*in
Alters- und Hinterlassenenversicherung und Invalidenversicherung (AHV/IV; 1. Säule)	4,35% AHV 0,7% IV	4,35% AHV 0,7% IV
Berufliche Vorsorge (BV; 2. Säule) * ¹	3,5% - 9% * ¹	3,5% - 9% * ¹
Krankenversicherung (KV) * ²	X * ²	--
Krankentaggeldversicherung (KTG) * ³	X * ³	X * ³
Berufsunfälle (BU) * ⁴	--	X * ⁴
Nichtberufsunfälle (NBU) * ⁵	X * ⁵	* ⁵
Erwerbsersatzordnung * ⁶ (EO; Mutter- und Vaterschaftsentschädigung sowie Erwerbsersatz während des schweizerischen Militär- und Zivildienstes)	0,25%	0,25%
Arbeitslosenversicherung (ALV) für Einkommensteile bis 148'200 CHF	1,1%	1,1%
Familienzulagen * ⁷	nur im Kanton VS: 0,131%	X * ⁶

- *¹) *Berufliche Vorsorge (BV): Die Höhe der Beitragssätze variiert je nach Vorsorgeeinrichtung (Pensionskasse). Die Mindestsätze der Altersgutschriften liegen derzeit bei 7% (25J.-34J.), 10% (35J.-44J.), 15% (45J.-54J.) oder 18% (55J. bis Erreichen des Rentenalters) des koordinierten Lohns (zwischen 26'460 CHF und 90'720 CHF in 2026) und werden zwischen Arbeitnehmer*in und Arbeitgebenden geteilt. Der Beitrag der Arbeitgebenden muss mindestens gleich hoch sein wie die Höhe der Beiträge ihrer Arbeitnehmer*innen. Es ist aber den Arbeitgebenden freigestellt, mehr zu übernehmen.*
- *²) *Jede*r Versicherte ist dafür verantwortlich, sich bei einem Krankenversicherer anzumelden. In der Schweiz ist die Grundversicherung (Kopfprämie) obligatorisch. Die Beiträge sind unabhängig vom Einkommen. Nicht erwerbstätige Familienmitglieder müssen jeweils separat versichert werden.*
- *³) *Die Krankentaggeldversicherung ist nicht obligatorisch, existiert aber in den meisten Firmen. Ist eine Krankentaggeldversicherung abgeschlossen worden, die weiter gehende Leistungen als die gesetzlich vorgeschriebene Lohnfortzahlung (Basler, Berner oder Zürcher Skala) erbringt, dürfen die Prämien an die Krankentaggeldversicherung hälftig zwischen Arbeitnehmer*innen und Arbeitgebenden aufgeteilt werden. Dies ist dann der Fall, wenn ein Taggeld von 80% des Lohnes versichert ist. Weitere Informationen erteilt der/die Arbeitgebende.*
- *⁴) *Die Prämien werden in % des versicherten Verdienstes (max. 148'200 CHF in 2026) erhoben. Die Betriebe werden nach ihrer Art und ihren Verhältnissen in Klassen des Prämientarifs und innerhalb dieser in Stufen eingereiht.*
- *⁵) *Die Prämien werden in % des versicherten Verdienstes erhoben. Die Versicherten sind in Risikoklassen eingeteilt (entsprechend den Betrieben, die sie anstellen). Bei manchen Betrieben übernimmt der Arbeitgeber die Beiträge.*
- *⁶) *Der über die Erwerbsersatzordnung (EO) entschädigte Vaterschaftsurlaub von zwei Wochen trat am 01.01.2021 in Kraft. Zu seiner Finanzierung wurde der EO-Beitragssatz am 01.01.2021 von 0,45% auf 0,5% erhöht.*
- *⁷) *Die Arbeitgebenden müssen Beiträge an die Familienausgleichskassen (FAK) zahlen, unabhängig davon, ob ihre Arbeitnehmer*innen Anspruch auf Familienzulagen haben. Die Höhe der Beitragssätze variiert je nach FAK.*

Der/die Arbeitgebende muss neu eintretende Arbeitnehmer*innen bei der zuständigen Ausgleichskasse anmelden und den AHV-Ausweis einsenden. Ebenso muss er/sie sie bei der Pensionskasse (2. Säule) anmelden, sofern ein Arbeitsverhältnis von über drei Monaten oder von unbeschränkter Dauer geschlossen wurde und der Jahreslohn über 22'680 CHF liegt (in 2026). Arbeitnehmer*innen zahlen nie direkt Beiträge an die Sozialversicherung, der/die Arbeitgebende zieht diese vom Lohn ab und überweist sie an die Sozialversicherung.